De directie van Swart Installatietechniek bv zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het

Algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op het creëren van een zo veilig mogelijke werkomgeving, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid, het bevorderen van het welzijn en het voorkomen van ziekteverzuim in verband met de arbeid voor zowel de eigen medewerkers als voor derden. Wanneer door een ongeval medewerkers hun functie (tijdelijk) niet meer kunnen uitoefenen, wordt -waar mogelijk- aangepast werk aangeboden.

Tevens is het beleid er mede gericht op een zo goed mogelijke bescherming van het milieu, de omgeving en de mensen en middelen die zich daarin bevinden. Gebruik van alternatieve brandstoffen en bevorderen van toepassen van groene stroom zijn daarbij van belang.

Een derde peiler binnen het beleid is de aandacht voor het realiseren van een zo goed mogelijk “product” dat aansluit bij de wensen en eisen van onze klanten.

Het beleid van Swart Installatietechniek bv richt zich op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid aan medewerkers en derden, alsmede materiële schade en milieubelasting (lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluid en andere hinder) worden voorkomen.

Uitgangspunt van het beleid is tenminste te voldoen aan de vigerende wetgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, milieu en productconformiteit.

Door Swart Installatietechniek bv zal gestreefd worden naar een continue verbetering van de kwaliteit van onze diensten en processen, de arbeidsomstandigheden en het terugdringen en voorkomen van mogelijke schade aan het milieu.

Van iedere medewerker(ster) wordt in het kader van zijn functie, rechten, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken, verwacht dat hij/zij zijn/haar activiteiten volgens de interne regels uitvoert en dat hij/zij een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van het beleid van de onderneming.

Amsterdam, 06 JANUARI 2025

N.W.M. Röling

directeur

Deze beleidsverklaring is openbaar en ligt ter inzage voor alle werknemers bij de directie.